



TIMBRO SOCIETÀ

ACCORDO TIPO FRA SOCIETÀ ADERENTI ALLA LEGA NAZIONALE DILETTANTI E ALLENATORI DILETTANTI

Stagione _____

Con la presente scrittura redatta in duplice copia, fra la Società..... con sede rappresentata dal Sig..... legale rappresentante della medesima, ed il Signor..... allenatore dilettante iscritto nei ruoli del S.T.F. residente e/o domiciliato in..... via..... si conviene quanto segue:

01) La Società affida al Sig..... la conduzione tecnica della..... squadra partecipante al Campionato di..... in qualità di allenatore responsabile a decorrere dal fino al..... (numero di allenamenti settimanali)

02) All'assunzione dell'incarico la Società riconosce al Sig.

a. Un premio di tesseramento annuale massimo lordo di € da pagarsi in un'unica soluzione oppure con un massimo di 10 rate

Table with 10 rows and 2 columns: Rate number (1-10) and Amount (per €). Each row has two blank lines for input.

b. Un rimborso spese limitato all'importo dell'indennità chilometrica pari ad 1/5 del costo della benzina moltiplicato per il numero dei chilometri tra la residenza e/o domicilio dell'allenatore e il campo di gioco della società nonché alle eventuali spese autostradali debitamente documentate, per ciascuna presenza in occasione di allenamenti, partite amichevoli o ufficiali.

Data _____

P. La Società

L'Allenatore

Firma

Firma

TIMBRO DELLA SOCIETÀ

ACCORDO TRA SOCIETÀ ED ALLENATORI DILETTANTI

IN RIFERIMENTO AL PROTOCOLLO D'INTESA CON L'A.I.A.C. SI RIPORTA DI SEGUITO IL TESTO INTEGRATIVO DEGLI ACCORDI TRA SOCIETÀ ED ALLENATORI DILETTANTI.

- 1) IL PREMIO DI TESSERAMENTO DOVRÀ ESSERE CORRISPONTO SEMPRE INTEGRALMENTE ANCHE IN CASO DI ESONERO FATTE SALVE LE IPOTESI DI DIMISSIONI DELL'ALLENATORE O DI SANZIONI IRROGATE DAL COLLEGIO ARBITRALE DELLA LEGA NAZIONALE DILETTANTI SU PROPOSTE DELLA SOCIETÀ (ART.46 PUNTO 1 REGOLAMENTO DELLA L.N.D.);
2) IL RIMBORSO DELLE SPESE SOSTENUTE DI CUI AL PUNTO 2B) SARÀ RICONOSCIUTO PER L'EFFETTIVA DURATA DELL'INCARICO E ANDRANNO A CESSARE IN CASO DI EVENTUALE ESONERO O DIMISSIONI.
3) EVENTUALI DIMISSIONI DELL'ALLENATORE O EVENTUALE ESONERO DELLO STESSO, DOVRANNO ESSERE COMUNICATE DALLA PARTE AGENTE ALLA CONTROPARTE A MEZZO RACCOMANDATA A/R. (AVVISO DI RICEVIMENTO).IN DIFETTO DI CIÒ:
A) LA SOCIETÀ CHE NON ABBA RICEVUTO LA COMUNICAZIONE SCRITTA DI DIMISSIONI DA PARTE DELL'ALLENATORE, ENTRO IL TERMINE DI DIECI GIORNI DALLA PRIMA ASSENZA INGIUSTIFICATA DEL TECNICO, CON LE FORMALITÀ INDICATE ALL'ART.23 PUNTO 6 DEL CODICE DI GIUSTIZIA SPORTIVA AVVIERÀ LA PROCEDURA DI CUI ALL'ART 46 PUNTO 11 DEL REGOLAMENTO DELLA L.N.D. NOTIFICANDOLA PER CONOSCENZA AL SETTORE TECNICO, AL C.R.L.N.D. DI COMPETENZA ED ALL'A.I.A.C. NAZIONALE;
B) L'ALLENATORE ESONERATO CHE NE ABBA RICEVUTO COMUNICAZIONE SCRITTA DA PARTE DELLA SOCIETÀ, ENTRO DIECI GIORNI DOVRÀ COMUNICARLO AGLI ORGANI COMPETENTI CON LE FORMALITÀ INDICATE DALL'ART. 23 PUNTO 5 DEL CODICE DI GIUSTIZIA SPORTIVA.
4) IL TRASFERIMENTO DI MANSIONI PER LA CONDUZIONE DI ALTRA SQUADRA DELLA STESSA SOCIETÀ, RISPETTO A QUELLE INDICATE AL PUNTO 1) DEL PRESENTE ACCORDO O PER LO SVOLGIMENTO DI ALTRI COMPITI COME QUELLO DI OSSERVATORE TECNICO POTRÀ AVVENIRE SOLO DIETRO CONSENSO SCRITTO DELL'ALLENATORE.
5) OGGETTO DEL RAPPORTO TRA LE SOCIETÀ ED ALLENATORI È QUELLO DELL'INSEGNAMENTO E DELL'ADDESTRAMENTO ALLO SPORT DEL CALCIO ANCHE MEDIANTE IL CONSEGUIMENTO DI RISULTATI SPORTIVI UTILI. L'ALLENATORE DÀ ATTO ALLA SOCIETÀ CHE TUTTE LE PRESTAZIONI DERIVANTI DAL PRESENTE ACCORDO HANNO CARATTERE DILETTANTISTICO E PERCIÒ VERRANNO RESE SENZA CHE CIÒ COMPORTI ALCUN VINCOLO DI LAVORO SUBORDINATO. LA SOCIETÀ RICONOSCE E GARANTISCE ALL'ALLENATORE, NELL'ESPLETAMENTO DELLE SUE FUNZIONI RELATIVE AL PRESENTE ACCORDO, AUTONOMIA INIZIATIVA E DISCREZIONALITÀ.
6) QUALSIASI CONTROVERSIA SOLLEVATA IN MERITO ALL'INTERPRETAZIONE ED ESECUZIONE DEGLI ACCORDI SOPRA RIPORTATI SARÀ RISOLTA DAL COLLEGIO ARBITRALE ISTITUITO PRESSO LA LEGA NAZIONALE DILETTANTI. LA SOCIETÀ E L'ALLENATORE SI DANNO RECIPROCO ATTO CHE LA PRONUNCIA DEL COLLEGIO ARBITRALE SARÀ CONSIDERATA COME DIRETTA ED IRREVOCABILE ESPRESSIONE DELLA VOLONTÀ DELLE PARTI.
7) IL PREMIO DI TESSERAMENTO ANNUALE PREVISTO DAL PROTOCOLLO D'INTESA, VIENE STABILITO DALLA L.N.D. IN ACCORDO CON L'A.I.A.C.